



L'I.E.S.A. se trouve au 12 avenue d'Alsace à Strasbourg, à proximité du centre ville, de la gare et des autoroutes.  
 Le quartier est desservi par les lignes de bus : 15a - 30 - 06 - 72 -10 - ou par les TRAM C (arrêt Gallia) /B (arrêt Contades).  
 Le restaurant universitaire Gallia est à 300m de l'IESA.



L'institut est pourvu de salles informatiques équipées de la technologie la plus récente. Pour votre confort, vous disposez de distributeurs automatiques de friandises, boissons chaudes et fraîches, d'un four micro-ondes pour ceux qui souhaitent déjeuner sur place.



# I E S A

Institut d'Enseignement Supérieur par Alternance

**IESA depuis plus de 20 ans**  
**Une formation, votre carrière**



## **www.contrat-pro.fr le site où :**

### **Les entreprises peuvent gratuitement transmettre et enregistrer**

1. Leurs offres d'emploi en alternance.
2. Leurs offres de stage.
3. Leurs offres de « stage sponsorisé ».
4. Consulter les candidatures.
5. Se faire adresser des CV.

### **Les candidats peuvent gratuitement**

1. S'enregistrer et entrer leur CV.
2. Consulter les offres d'emploi ou de stage.
3. Faire acte de candidature.
4. Obtenir les informations sur le contrat de professionnalisation.
5. Obtenir les documentations désirées.

**Le Contrat de Professionnalisation**

**La Formation Initiale**

**Les Prépas Concours**

**La période de Professionnalisation**

**12 avenue d'Alsace - 67000 Strasbourg**  
**Tél : 03 88 37 94 14 - Fax : 09 59 14 19 68**  
**iesa@contrat-pro.fr**

**www.contrat-de-professionnalisation.fr - www.contrat-pro.fr**

**12 avenue d'Alsace - 67000 Strasbourg**  
**Tél : 03 88 37 94 14 - Fax : 09 59 14 19 68**  
**iesa@contrat-pro.fr**  
**www.contrat-pro.fr**

# L'IESA VOUS FORME AUJOURD'HUI AUX METIERS DE DEMAIN

## Le Mot du Directeur

*L'insertion professionnelle des jeunes – un défi permanent*

*Aucun pays n'est épargné par le problème du chômage des jeunes. Alors que l'éducation se développe partout dans le monde, les jeunes qui arrêtent précocement leurs études sont de plus en plus exposés à l'exclusion.*

*L'insertion professionnelle est un redoutable défi.*

*L'IESA, depuis 1986, est profondément intégré auprès des décideurs des entreprises de la région.*



*Le défi de l'IESA est d'offrir aux étudiants les meilleurs moyens pour être compétitifs sur un marché de l'emploi fortement évolutif tout en leur transmettant les valeurs humanistes de travail et de respect des autres.*

*Ce défi, c'est aussi d'offrir un accompagnement personnalisé de l'étudiant dans son parcours d'insertion au sein du monde professionnel, sur un terrain de plus en plus concurrentiel et soumis actuellement à des mutations profondes et extrêmement rapides : en effet, de nouvelles technologies apparaissent en permanence et ne dit-on pas que plus d'un métier sur deux qui sera exercé dans les 10 prochaines années n'est pas connu aujourd'hui ? Ce défi, c'est enfin de connaître les besoins de l'Entreprise pour atteindre l'intégration optimale des jeunes dans le tissu économique et garantir ainsi un accès rapide à un emploi durable.*

*L'introduction et le développement des technologies numériques, la maîtrise du multimédia et des systèmes de recherche, de diffusion et d'organisation de l'information (intelligence économique, internet et intranet) des enseignants professionnels et compétents sont le gage d'une pédagogie moderne mise en œuvre tout au long de la formation.*

Jacky Essayag  
directeur de l'IESA

*l'IESA a pour projet pédagogique de faire découvrir le domaine professionnel souhaité par une double approche **nécessaire au développement des compétences** :*

**1. Une formation théorique** avec pour objectif l'obtention d'un diplôme ou d'une qualification,

alternée avec

**2 . Une approche « terrain »** qui permet d'apprendre aussi par la pratique en entreprise.

*Nous sommes une Société spécialisée dans la revente d'outillage, et nous avons travaillé durant des années avec l'école I.E.S.A. à Strasbourg, pour des contrats de qualification "assistante de direction". La chance de réussite était de 100 %. L'expérience et la compétence de cette école sont à recommander.*

Sylvie ABERT chef d'entreprise

**L'IESA**, Institut d'Enseignement Supérieur par Alternance, établissement privé créé en 1986, a pour vocation de former des personnes

- en formation initiale.
- qui débutent dans une entreprise en contrat de professionnalisation,
- des salariés en alternance école/entreprise,
- en période de professionnalisation,
- en CIF, DIF, formation continue.

*En tant qu'ancienne élève de l'IESA, où j'ai passé 2 ans de formation en alternance, en BTS action commerciale, je recommande sincèrement aux jeunes, ainsi qu'aux chefs d'entreprises, cette "formule" d'études. Elle allie la théorie et la pratique : étudier et entrer dans le monde du travail, en percevant une rémunération qui peut permettre aux jeunes d'être autonomes, sans être une charge financière trop lourde pour l'entreprise, voilà un excellent compromis pour tout le monde ! C'est le parcours que j'ai emprunté, et j'en suis pleinement satisfaite.*

*Aujourd'hui, j'ai créé mon entreprise et le moment venu, j'envisagerai probablement l'embauche d'un jeune en alternance.*

Cordialement.  
Karine PETER ancienne IESA, chef d'entreprise



**Depuis plus de 20 ans, l'IESA** travaille avec un grand nombre de PME/PMI et de majors sur l'Alsace et la Lorraine, dans des secteurs variés tels que l'informatique, l'agro-alimentaire, le travail temporaire, l'industrie, le service, l'immobilier, l'automobile, etc.

## NOTRE EQUIPE PEDAGOGIQUE

Les cours sont assurés par **une équipe pédagogique qualifiée, expérimentée, compétente et performante** certains professeurs sont membres de jurys ou correcteurs d'examen, d'autres sont des professionnels.

**Des résultats significatifs : en 20 ans** nous avons contribué à la réussite scolaire et professionnelle de milliers de jeunes. Certains sont salariés, d'autres sont cadres dont plus de la moitié dans leur entreprise d'accueil. Certains sont dirigeants d'entreprise, d'autres ont poursuivi leurs études en école d'ingénieur.

Parmi les anciens, plusieurs font appel à l'IESA pour recruter leur(s) salarié(es) en alternance.

*Société de services dans le domaine de l'agro alimentaire, nous faisons appel depuis une quinzaine d'années à l'IESA pour assister notre poste d'administration par des contrats en alternance.*

*Cette coopération s'est construite durablement dans l'intérêt et la satisfaction partagés des stagiaires, de l'école et de notre société.*

A. KLING chef d'entreprise



*Conseil en Ressources Humaines, je fais régulièrement appel à l'IESA pour les recrutements que j'effectue car j'y trouve des jeunes capables de se former et qui répondent aux attentes actuelles des entreprises.*

Marie-Reine Fischer



# LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Ce contrat de travail a pour vocation de permettre l'insertion dans le monde du travail par la formation en alternance **école/entreprise**. Il remplace les anciens contrats de qualification, d'orientation et d'adaptation.

**La formation peut être :**

- **professionnalisante / qualifiante** : elle sert à mettre en pratique au sein d'une entreprise ce qui est/a été appris à l'école. La formation vise l'obtention d'une qualification spécifique au domaine d'activité de la société et reconnue par sa convention collective, une certification de qualification de la branche professionnelle, CQP.
- **diplômante** : pour préparer un diplôme d'état.

**Les périodes de formation sont considérées comme temps de travail.** L'étudiant salarié est tenu de suivre les actions de formation avec assiduité et de se conformer aux règlements intérieurs de l'organisme de formation et de l'entreprise. **Il bénéficie des mêmes droits que les autres membres de l'entreprise.** Les congés payés sont pris en accord avec l'employeur en dehors des périodes de formation.

## PUBLIC CONCERNE

Toute personne dont la qualification professionnelle n'est pas suffisante par rapport au poste proposé.

**Les 16 - 25 ans, les plus de 45 ans et les publics « précaires » ouvrent droit à des avantages.**

## ENTREPRISES CONCERNEES

Sont concernés **tous les employeurs sauf l'Etat, les collectivités territoriales et leurs établissements publics à caractère administratif.**

## SUIVI DE NOS ETUDIANTS - TUTEUR

L'étudiant salarié est **accompagné, suivi, évalué** durant son contrat par :

1. **un tuteur en entreprise** et
2. **un responsable chargé du suivi pédagogique** à l'IESA.

Les deux tuteurs sont en relation directe.

Le tuteur en entreprise accueille le nouveau salarié, le forme, le guide, suit la formation et participe à son évaluation. Il justifie d'une **expérience professionnelle d'au moins deux ans** dans une fonction en rapport avec la formation suivie.

Le tuteur ne peut exercer ses fonctions à l'égard de plus de trois salariés, ce seuil est limité à deux si le tuteur est le dirigeant de l'entreprise.

Pour faciliter l'exercice de ses fonctions, il peut bénéficier d'une formation.

**L'équipe pédagogique de l'IESA s'engage à aider ses étudiants à réussir leur formation, accompagne, évalue et suit chacun en particulier :**

- L'étudiant bénéficie de l'aide des formateurs en cas de difficultés scolaires et il est en relation constante avec l'administration de l'institut.
- L'institut est en relation avec l'entreprise d'accueil : des réunions et visites sont organisées avec les tuteurs en présence du salarié.
- Les tuteurs sont invités à rencontrer l'équipe pédagogique aux conseils de classe de leur salarié,
- Ils sont également conviés à des simulations d'oraux de façon à permettre un suivi plus personnalisé en entreprise. Cela permet de s'assurer de la bonne intégration de l'étudiant, et de l'adéquation des actions professionnelles à réaliser au regard des exigences du diplôme préparé.

## DUREE

Le contrat de professionnalisation est conclu sous forme de **CDD pour une durée de 6 à 12 mois** (24 mois maximum s'il y a préparation à un diplôme ou CQP) ou en CDI avec une action de professionnalisation se déroulant au début du contrat.

**La formation peut être renouvelée une fois** si le bénéficiaire n'a pas pu obtenir la qualification envisagée pour cause d'échec aux examens, maladie, maternité, accident du travail ou défaillance de l'organisme de formation.

**Période d'essai : 15 jours pour un contrat de 6 mois / 1 mois pour un contrat de plus de 6 mois.**

Le rythme de l'alternance est en général de **2 jours de cours et 3 jours de travail en entreprise** par semaine, ce rythme est différent pour certaines sections.

## REMUNERATION

**L'étudiant est salarié et rémunéré par l'entreprise.**

**La rémunération varie en fonction de l'âge et du niveau de formation du salarié.**

La rémunération indiquée ci-dessous est le minimum obligatoire. L'entreprise est libre de fixer un montant plus important.

Certaines conventions collectives prévoient dans leurs clauses des bases de rémunération plus élevées.

Le calcul du coût, charges et aides comprises, peut être communiqué à l'entreprise par l'IESA.

Age du salarié	- de 21 ans	21 ans à 26 ans	+ de 26 ans
Rémunération	55% du SMIC	70% du SMIC	Le SMIC ou 85%
Si titulaire d'un BAC Pro STT-SMS-STI...ou d'un BTS	65% du SMIC	80% du SMIC	du Salaire Minimum Conventionnel

## I.E.S.A. ASSISTANCE

**I.E.S.A. vous assiste et vous conseille sur demande**

**Pour l'entreprise :**

- Vous pouvez consulter les profils (anonymes) des candidats et vous faire adresser leurs CV.
- Vous pouvez demander à l'équipe chargée d'accueil à l'IESA de faire une présélection de candidatures selon le profil et le poste recherché.
- Vous pouvez déposer en ligne sur notre site [www.contrat-pro.fr](http://www.contrat-pro.fr), par téléphone, fax, ... vos offres d'emplois et/ou de stages.
- Le cerfa du contrat de professionnalisation **enregistrable et réutilisable sans ressaisie** peut vous être adressé par mail.

**Pour l'étudiant salarié :**

- L'IESA vous accueille et vous conseille quant au choix de votre carrière et de votre orientation ; l'IESA dispose d'une batterie de tests d'aptitude, d'orientation et d'intérêts professionnels.
- L'IESA vous met en relation avec des entreprises partenaires en fonction de leurs demandes et de votre profil.
- L'IESA met librement à votre disposition son site [www.contrat-pro.fr](http://www.contrat-pro.fr) qui vous permet d'enregistrer votre profil, votre CV, postuler en ligne et vous informer sur nos différentes formations.
- L'IESA propose une aide à l'élaboration de votre CV, lettre de motivation.
- L'IESA vous prépare aux entretiens avec les entreprises.

## MESURES INCITATIVES POUR L'ENTREPRISE

- **Exonération de cotisations** (assurances sociales, accidents du travail, allocations familiales) dans la limite du SMIC pour l'embauche de salariés de - 26 ans ou demandeur d'emploi de 45 ans et plus ou public précaire.
- **Frais de formation pris en charge.**
- **Financement des dépenses liées à l'exercice du tutorat** dans la limite d'un plafond de 230 euros par mois et par tuteur pour une durée maximale de 6 mois.
- **Le salarié ne compte pas dans l'effectif.**
- **le CDD n'est pas pénalisé à la sortie.**

*Le contrat de qualification m'a beaucoup apporté. C'est un véritable tremplin pour entrer dans la vie active, il m'a permis de valider ma première expérience professionnelle. Mes deux années passées au sein de l'entreprise qui m'a accueillie m'ont énormément appris : ouverture aux autres, sens de l'organisation, et bien plus. Grâce à l'alternance, j'ai pu continuer mes études et préparer un DEES dans les Ressources Humaines à nouveau par le biais d'un contrat de professionnalisation, et, à l'heure actuelle j'exerce mon métier dans l'entreprise qui m'a accueillie en 2005.*

*Je conseille à toutes les personnes qui souhaitent à la fois avoir de l'expérience dans un domaine tout en continuant à apprendre de se diriger vers la formation en alternance. À l'IESA, j'ai vraiment apprécié la bonne ambiance mais aussi la disponibilité de l'ensemble de l'équipe pédagogique. Avant les examens, ils nous ont tous encouragés et soutenus, c'est une véritable relation de confiance qui s'est installée et qui a eu pour but de nous mener au succès !*

*Client depuis plus de 10 ans, j'ai toujours été satisfait des prestations de l'IESA, le choix des élèves est effectué avec sérieux. Actuellement, j'ai une salariée en contrat de professionnalisation qui donne entière satisfaction, et ce, à coût raisonnable.*

*Thierry Bardin chef d'entreprise*

*L'alternance m'a permis d'engranger de l'expérience, facteur déterminant pour une arrivée sur le marché du travail.*

*Réaliser ses études en alternance permet de valider les connaissances théoriques par de la pratique.*

*J'ai pu acquérir les qualités nécessaires (sens de l'organisation, responsabilité, prise d'initiative) à ma formation.*

*Aujourd'hui en licence professionnelle Banque / Assurance, je constate la valeur de mes acquis, notamment dans le domaine de l'analyse de bilan et en marketing.*

Nicolas Hennequi  
BTS MUC - Session 2004/2006

12 avenue d'Alsace - 67000 Strasbourg  
Tél : 03 88 37 94 14 - Fax : 09 59 14 19 68

[iesa@contrat-pro.fr](mailto:iesa@contrat-pro.fr)  
[www.contrat-pro.fr](http://www.contrat-pro.fr)

*Aujourd'hui chef d'entreprise Recrute à son tour par l'I.E.S.A., j'ai eu un BTS Assistant de Gestion PME/PMI en 1999 que j'ai préparé à l'I.E.S.A. dans une entreprise de construction métallique. Cette formation m'a permis de rapidement trouver un emploi, puis en 2005 j'ai créé ma propre entreprise. Je suis très heureux de recruter à mon tour, par l'I.E.S.A., mon assistante d'agence. Je sais ainsi qu'elle sera formée par une équipe de qualité et qu'elle aura toutes les chances de réussir.*

*Flavien Coilleaud ancien IESA, chef d'entreprise*

Audrey Daul BTS AD 2003/2005  
Merci pour votre aimable accueil !

# DIPLOMES ET QUALIFICATIONS PREPAREES

## DIPLOMES EUROPEENS

### Master BAC +5

- Européen de Management et de Stratégie d'Entreprise

### BACHELOR

### BAC +3

- DEESMA Marketing Appliqué
- DEESMI Marketing International
- DEESPAB Patrimoine, Assurance Banque
- DEESARH Ass. Gestion Ressources Humaines
- DEESAD Assistant de Direction
- DEESWEB Webmaster
- DEESINF Informatique et réseaux
- DEESCOM Communication
- DEESTH Tourisme et Hôtellerie
- DEESDIST Gestion Management Distribution

## Diplômes IESA Certification en cours

### Niveau: I bac + 5

- Manager Marketing Innovateur

### Niveau I BAC +4

- Marketing Management NTIC axé sur l'innovation

### Niveau: II bac + 3

- Responsable de Gestion Webmaster / informatique / Marketing / Administrative

### Niveau: III bac + 2

- Adjoint au Responsable Option Webmaster/ informatique / Marketing / Gestion Administrative

### Niveau: IV bac BAC +4

- Employé Option Webmaster/ informatique / Marketing / Gestion Administrative

12 avenue d'Alsace - 67000 Strasbourg  
Tél : 03 88 37 94 14 - Fax : 09 59 14 19 68  
iesa@contrat-pro.fr - www.contrat-pro.fr

## DIPLOMES D'ETAT

### BTS

- A.D. Assistant(e) de Direction
- A.G. Assistant(e) de Gestion PME/PMI
- M.U.C. Management des Unités Commerciales
- N.R.C. Négociation Relation Client
- Commerce International
- Communication des Entreprises
- Comptabilité et Gestion des Organisations
- Assurance
- Banque
- Tourisme (VPT - AGTL)
- Professions Immobilières
- Informatique de Gestion (Développement et réseaux)

### BAC PRO

- Commerce
- Vente
- Secrétariat
- Comptabilité
- Services
- M.R.I.M. Micro-Informatique et Réseaux

### BEP - CAP

- Vente
- Secrétariat
- Comptabilité
- Sanitaire et Social
- Petite Enfance

## PRÉPA. CONCOURS

### Formation Plus PREPA CONCOURS ECOLES PARAMEDICALES ET SOCIALES

- Infirmier
- Educateur
- Educateur Spécialisé
- Educateur Jeunes Enfants
- Assistant Social
- Aide-Soignant
- Auxiliaire de Puériculture
- Moniteur Educateur
- Orthophoniste

### PREPA SCIENCES POLITIQUES

### Maths Plus Soutien scolaire et universitaire

### ALTERNANCE OU FORMATION INITIALE

INFORMEZ-VOUS DES  
MAINTENANT  
INSCRIPTIONS OUVERTES

03 88 37 94 14